

## **КОДЕКС** **профессиональной этики работников** **МБУ "Костеревский городской культурно-досуговый центр"**

### **I. Общие положения**

1. Кодекс профессиональной этики работников МБУ "Костеревский городской культурно-досуговый центр" (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Основ законодательства Российской Федерации о культуре, утвержденных Верховным Советом РФ 09.10.1992 № 3612-1 (далее – Основы законодательства о культуре);, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам МБУ "Костеревский городской культурно-досуговый центр" (далее - работники), независимо от занимаемой ими должности.
3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБУ "Костеревский городской культурно-досуговый центр", и выполняет обязанности по организации культурно-досуговой деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
4. Целями Кодекса являются:
  - установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
  - содействие укреплению авторитета работников МБУ "Костеревский городской культурно-досуговый центр"
  - обеспечение единых норм поведения работников.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности в сфере культуры в общественном сознании, самоконтроле работников.

### **II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

1. При выполнении трудовых обязанностей работникам культуры следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы



являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. Работники культуры, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
  - б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
  - в) уважать честь и достоинство участников коллективов и других участников отношений;
  - г) развивать у участников коллектива познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни;
  - д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество формы, методы воспитания;
  - е) учитывать особенности психофизического развития участников коллективов и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения услуг лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
  - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
  - з) проявлять корректность и внимательность к участникам коллективов, их родителям, (законным представителям) и коллегам;
  - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
  - к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей деятельность в сфере культуры.
3. Работникам сферы культуры следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.
4. Работникам культуры надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
5. При выполнении трудовых обязанностей работник культуры не допускает:
- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
  - в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

6. Работникам культуры следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками творческих коллективов и трудовых отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

7. Работникам культуры рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников трудовых отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к другим работникам и организациям, осуществляющим различную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **III. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях трудового коллектива и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками трудовых отношений.

2. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.